

ООО «РариТЭК Авто Групп»  
(полное наименование работодателя)

678960, Российская Федерация, Республика Саха (Якутия), г. Нерюнгри, ул. Северная, д.13, Директор Шарафиев Айрат Фанисович, тел./факс: 8(8552)  
77-89-55, 77-89-56, e-mail: info@raritek.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

## Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в т.ч., на которых проведена СОУТ	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.):	62	62	-	52	10	-	-	-	-
Работники, занятые на рабочих местах (чел.):	80	80	-	61	19	-	-	-	-
из них женщин:	29	29	-	25	4	-	-	-	-
из них лиц в возрасте до 18 лет:	-	-	-	-	-	-	-	-	-
из них инвалидов:	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
<i>Руководство</i>																							
1	Директор предприятия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
<i>Обособленное подразделение г. Набережные Челны. Административно-управленческий персонал</i>																							
2	Заместитель директора предприятия (по продажам)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
3	Специалист (по пожарной безопасности, ГО и ЧС)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
4	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
5	Главный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
6	Энергетик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
7	Кассир	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
8	Водитель автомобиля (экспедитор)	-	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	3.1	2	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
9	Заместитель директора предприятия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
10	Главный экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
11	Эколог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
12	Менеджер (по офису)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
13	Помощник директора предприятия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
14	Ведущий специалист (по аналитике)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
<i>Обособленное подразделение г. Набережные Челны. Отдел маркетинга</i>																							
15	Руководитель отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
16	Главный специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
<i>Обособленное подразделение г. Набережные Челны. Отдел продаж автомобильной техники и автобусов</i>																							
17	Специалист (1 категории)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
18	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
19	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
20	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
21	Главный специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
22	Специалист (1 категории)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
23	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
24	Мастер (по приему)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
<i>Обособленное подразделение г. Набережные Челны. Отдел реализации запасных частей</i>																							
25	Инженер (по гарантии)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
26	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
27	Специалист (1 категории)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
28	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
29	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
30	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
31	Главный специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
32	Главный специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
33	Специалист (входного контроля качества)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
<i>Обособленное подразделение г. Набережные Челны. Склад запасных частей</i>																							
34	Заведующий складом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
35	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
36	Стропальщик	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
37	Комплектовщик изделий и инструмента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
38	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
39	Водитель погрузчика (4 разряда)	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	3.1	2	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
<i>Обособленное подразделение г. Набережные Челны. Склад запасных частей ТРАНСНЕФТЬ</i>																							
40	Заведующий складом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
41	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
<i>Обособленное подразделение г. Набережные Челны. Служба заместителя директора по продажам</i>																							
42	Руководитель направления реализации автотехники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
43	Руководитель направления реализации автобусов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
44	Руководитель направления по работе с корпоративными клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
<i>Обособленное подразделение г. Набережные Челны. Тендерный отдел</i>																							
45	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
46	Ведущий специалист (по тендерной документации)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
<i>Сервисный центр (г. Нерюнгри)</i>																							
47	Энергетик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
48	Продавец-кассир	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
49	Сторож	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
50	Слесарь по ремонту автомобилей	2	-	-	3.1	-	-	-	2	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
51	Инженер (по гарантии)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
52	Менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
53	Заведующий складом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
54	Менеджер (по продажам)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
55	Менеджер (по офису)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
56	Слесарь по ремонту автомобилей	2	-	-	3.1	-	-	-	2	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
57	Мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
58	Водитель автомобиля (экспедитор)	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
59	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	нейонизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
60	Моторист	2	-	-	3.1	-	-	-	2	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
61	Заместитель директора предприятия (по развитию)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
62	Уборщик производственных и служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет

Дата составления: 10.09.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_  
Директор  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
Шарафиев А.Ф.  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
10.09.2018  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_  
Специалист по охране труда  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
Вохрамеева Н.Ф.  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
10.09.2018  
(дата)

\_\_\_\_\_  
Начальник отдела кадров  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
Богданова О.А.  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
10.09.2018  
(дата)

\_\_\_\_\_  
Руководитель группы расчетов с персоналом  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
Гумерова Е.А.  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
10.09.2018  
(дата)

\_\_\_\_\_  
Специалист 1 кат.-представитель работников  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
Гараева Л.Н.  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
10.09.2018  
(дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_  
2013  
(№ в реестре экспертов)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
Бецеков К.А.  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
10.09.2018  
(дата)

ООО «РариТЭК Авто Групп»  
 (полное наименование работодателя)  
 678960, Российская Федерация, Республика Саха (Якутия), г. Нерюнгри, ул. Северная, д.13, Директор Шарафиев Айрат Фанисович, тел./факс: 8(8552) 77-89-55, 77-89-56, e-mail: info@raritek.ru  
 (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

**Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда**

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Обособленное подразделение г. Набережные Челны. Административно-управленческий персонал</i>					
PM №8 Водитель автомобиля (экспедитор)	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.	10.11.2018 г.	АУП Вохрамеева Н.Ф	
<i>Обособленное подразделение г. Набережные Челны. Склад запасных частей</i>					
PM №36 Стропальщик	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.	10.11.2018 г.	Склад запасных частей Абрамова Н.П.	
PM №37 Комплектовщик изделий и инструмента	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.	10.11.2018 г.	Склад запасных частей Абрамова Н.П.	

PM №38 Кладовщик	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.	10.11.2018 г	Склад запасных частей Абрамова Н.П.	
PM №39 Водитель погрузчика (4 разряда)	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.	10.11.2018 г.	Склад запасных частей Абрамова Н.П.	
<i>Сервисный центр (г. Нерюнгри)</i>					
PM №50 Слесарь по ремонту автомобилей	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха). 2. Для уменьшения вредного воздействия шума использовать средства индивидуальной защиты органов слуха (противошумные наушники и вкладыши). 3. Для уменьшения вредного воздействия шума ограничить суммарное время пребывания в цехе, использовать регламентируемые перерывы.	1. Снижение тяжести трудового процесса. 2. Предупреждение профессиональных заболеваний. 3. Предупреждение профессиональных заболеваний.	10.11.2018 г.	Заместитель директора по развитию Широченко Н.В.	

<p>PM №56 Слесарь по ремонту автомобилей</p>	<p>1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).</p> <p>2. Для уменьшения вредного воздействия шума использовать средства индивидуальной защиты органов слуха (противошумные наушники и вкладыши).</p> <p>3. Для уменьшения вредного воздействия шума ограничить суммарное время пребывания в цехе, использовать регламентируемые перерывы,</p>	<p>1. Снижение тяжести трудового процесса.</p> <p>2. Предупреждение профессиональных заболеваний.</p> <p>3. Предупреждение профессиональных заболеваний.</p>	<p>10.11.2018 г.</p>	<p>Заместитель директора по развитию Широченко Н.В.</p>	
<p>PM №59 Кладовщик</p>	<p>1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).</p>	<p>1. Снижение тяжести трудового процесса.</p>	<p>10.11.2018г.</p>	<p>Заместитель директора по развитию Широченко Н.В.</p>	
<p>PM №60 Моторист</p>	<p>1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).</p> <p>2. Для уменьшения вредного воздействия шума использовать средства индивидуальной защиты органов слуха (противошумные наушники и вкладыши).</p> <p>3. Для уменьшения вредного воздействия шума ограничить суммарное время пребывания в цехе, использовать регламентируемые перерывы,</p>	<p>1. Снижение тяжести трудового процесса.</p> <p>2. Предупреждение профессиональных заболеваний.</p> <p>3. Предупреждение профессиональных заболеваний.</p>	<p>10.11.2018 г.</p>	<p>Заместитель директора по развитию Широченко Н.В.</p>	



РМ №62 Уборщик производственных и служебных помещений	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.	10.11.2018 г.	Заместитель директора по развитию Широченко Н.В.	
---	--	--	---------------	--	--

Дата составления: 10.09.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Директор  
(должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ Шарафиев А.Ф.  
(Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ 10.09.2018  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда  
(должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ Вохрамеева Н.Ф.  
(Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ 10.09.2018  
(дата)

Начальник отдела кадров  
(должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ Богданова О.А.  
(Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ 10.09.2018  
(дата)

Руководитель группы расчетов с  
персоналом  
(должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ Гумерова Е.А.  
(Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ 10.09.2018  
(дата)

Специалист I кат.-представитель  
работников  
(должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ Гараева Л.Н.  
(Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ 10.09.2018  
(дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

2013  
(№ в реестре экспертов) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ Бещеков К.А.  
(Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ 10.09.2018  
(дата)